



教职工政治学习参考资料

(2019年第1期)

党委宣传部编

2019年3月5日

教职工政治学习参考资料

(2019 年第 1 期)

苏州大学党委宣传部编

2019 年 3 月 5 日

● 学习内容

学习贯彻校党委十二届七次全会及全校干部大会精神

- (一) 《党委常委会工作报告》1
- (二) 《苏州大学2019年度工作要点》24

党委常委会工作报告

——在校党委十二届七次全体会议上

(2019年2月22日)

江 涌

各位委员、同志们：

受党委常委会的委托，我向大家报告2018年度党委常委会工作。

一年来，党委常委会高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，围绕建设国内一流、国际知名高水平研究型大学，扎实做好中央和省委巡视整改工作，强化政治建设，聚力攻坚克难，党的建设和改革发展取得新成效，学校成为教育部与江苏省共建的“双一流”建设高校。

一、坚持以政治建设为统领，不断加强党对学校工作的全面领导

把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神作为首要政治任务，认真学习十九届二中、三中全会精神、全国“两会”精神，深入学习习近平总书记在北京大学师生座谈会、庆祝改革开放40周年大会、全国组织工作会议、全国宣传思想工作会、全国教育大会上的重要讲话精神，持续加强党的创新理论学习教育，强化远大理想和共同理想宣传教育，强化政治引领和价值引领，引导全校党员干部师生进一步牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终坚持办好中国特色社会主义大学的根本方向。

在全校范围内组织开展“解放思想大讨论”系列活动，邀请省委常委、苏州市委书记周乃翔来校作动员报告，举办“改革先锋进校园”报告会，完成《改革发展“十三五”规划纲要》实施情况中期评估工作，召开第五次发展战略研讨会、聚力攻坚深化内涵发展研讨会，不断以思想大解放推动发展高质量。校党委理论学习中心组全年集体学习12次，获评“全省县级以上党委（党组）理论学习示范点”。

坚持党委领导下的校长负责制，制定《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法（试行）》，修订《党委全委会、常委会和校长办公会议事规则（试行）》，强化党委管党治党、办学治校的主体责任，全力支持校长履职尽责。2018年共召开党委常委会会议45次，就全面从严治党、党建工作、意识形态工作、巡视整改、学校改革发展的重大事项和涉及师生切身利益的重大问题进行研究部署。用心用情做好离退休老同志工作，充分发挥统一战线、教代会、工会、学术委员会、学位评定委员会、关工委作用，不断汇聚高质量发展的强大力量。坚持依法治校，学校成功入选全省依法治校试点单位。

严格落实意识形态工作责任制，制定修订《贯彻落实党委（党组）意识形态工作责任制实施细则》《网络意识形态工作责任制实施细则》等，开展意识形态工作专题调研、分析研判，校院两级党委意识形态责任进一步细化实化。加强内外宣工作，在中央电视台、新华社、《光明日报》、《中国教育报》等各类媒体发表稿件400余篇（条），坚持主动发声，壮大主流舆论。出台《关于加强马克思主义学院建设的若干意见》，从班子配备、资源保障、政策支持等层面全面加强马克思

主义学院建设，马克思主义学院再次获批全国高校思想政治理论课教师社会实践基地和全省示范马克思主义学院。

不断加强思想政治工作，认真落实《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》，修订《进一步加强和改进新形势下我校思想政治工作的实施意见》，深化社会主义核心价值观培育践行，举办“学习新思想 千万师生同上一堂课”、“我与新时代”、纪念改革开放 40 周年等系列宣传教育活动，主办“学宪法讲宪法”苏锡常镇通片区演讲暨辩论赛，学校获省优秀组织奖，1 名同学获省一等奖并进入全国决赛；承办“风云激荡 200 年——纪念马克思诞辰 200 周年历史文献展”巡展。

全力以赴抓好中央和省委巡视反馈意见整改。成立巡视整改工作领导小组、工作小组及办公室，制定整改工作方案和“问题、任务、责任”三清单，从严做好省委巡视整改督查系统信息上报，持续加强整改督查推进，积极配合省纪委做好巡视整改集中督查工作，一着不让抓好整改落实。巡视整改工作取得阶段性成效，巡视反馈意见指出的 16 个方面 52 个问题已全部进行了整改，其中，46 个问题完成整改、5 个问题基本完成整改、1 个问题正在按计划推进整改。形成了一批管长远、治根本的制度，有力推动了债务化解、“小金库”治理、内控制度建设、独墅湖医院建设等重难点问题的整改。认真做好选人用人、意识形态专项巡视反馈意见整改落实工作。

严格执行新形势下党内政治生活的若干准则，认真组织开好民主生活会。2018 年 2 月 7 日，召开校领导班子巡视整改工作专题民主

生活会，传达学习省委书记专题会议精神，围绕省委巡视反馈意见，联系思想和工作实际，深刻剖析问题根源，提出整改措施及整改意见建议，为抓紧抓实巡视整改工作打下了坚实的思想基础。2018年7月16日，召开校领导班子全面从严治党专题民主生活会，结合多年来我校党风廉政建设存在的突出问题，深刻剖析了在推进全面从严治党、加强党风廉政建设、严守财经纪律、履行“一岗双责”等方面存在的不足，从强化“四种形态”运用、加强学习教育、狠抓制度建设和制度执行、创新监管方式、健全考评体系等方面提出了改进举措。

2019年1月15日，学校召开2018年度校党委领导班子民主生活会，省纪委七室有关同志到会督导。领导班子及成员以“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，坚决做到‘两个维护’，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处”为主题，认真对照《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》和我省实施细则，联系学校改革发展实际，联系贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央、省委决策部署的实际，进行自我检查、党性分析，开展批评和自我批评。校党委在会前精心做好准备工作，一是聚焦主题深化学习。会前，班子成员按规定要求进行了深入学习并开展了集中研讨，重点领会把握习近平总书记关于加强党的政治建设，做到忠诚干净担当，坚决贯彻落实党中央决策部署，全面推进新时代改革开放，防止和克服形式主义、官僚主义等重要指示精神，为开好民主生活会打牢了思想基础。二是广泛征求意见。学校党政主要负责人及有关班子成员，先后召开7场座谈会，分别征求

离退休老同志、中层干部、教师代表、民主党派代表、学生代表等方面的意见，辅以公布征求意见专门邮箱等方式，共收集汇总到6个方面计92条意见建议。三是开展谈心谈话。校党委主要负责人与班子成员、班子成员相互之间、班子成员与分管单位负责同志之间、班子成员与本人组织关系所在党支部党员代表之间进行了认真的谈心谈话，听取意见，沟通思想，指出不足，提出建议，达成思想共识。四是认真准备班子对照检查材料和个人发言提纲。重点从思想政治、精神状态、工作作风等三个方面查找存在的差距和不足，结合谈心过程中深化的思想认识、查摆的突出问题、征求的意见建议，认真撰写领导班子对照检查材料和个人发言提纲。会前，校党委主要负责人对班子成员个人发言提纲进行了审阅把关。

民主生活会上，校党委主要负责人报告了2017年度校党委领导班子民主生活会、巡视整改专题民主生活会整改措施落实情况和2018年度校党委领导班子民主生活会准备（含征求意见）情况，代表校党委领导班子进行了对照检查，对领导班子在加强理论学习、严守政治纪律政治规矩、贯彻新发展理念、聚力攻坚深化改革、创造性开展工作、纠正“四风”等方面存在的问题进行了查摆和分析，明确了在强化创新理论武装上下功夫、在推动全面从严治党向纵深发展上下功夫、在聚力攻坚推进内涵式发展上下功夫的整改思路和措施。随后，校党委主要负责人带头作个人对照检查发言，主动接受批评。班子成员依次作个人对照检查发言，相互之间开展了坦诚严肃的批评。

二、坚持以落实新时代党的建设总要求为主线，深入推进党的建

设和全面从严治党

制定《学院（部）党（工）委委员会议事规则》《院级单位党组织工作标准》等，统筹开展基层党建工作考评、院级党组织书记和基层党支部书记述职评议工作，选配专职组织员队伍，基层党建制度化规范化水平显著提高，法治型党组织试点工作稳步推进。3个基层党组织入选“全国党建标杆院系”“全国党建工作样板党支部”和全国高校“百个研究生样板党支部”，1部微党课荣获第二届全国高校“两学一做”支部风采展示活动教工党支部优秀微党课。加强教工党支部书记双带头人队伍建设，评选建设12个教工党支部书记示范工作室，组织50名教工党支部书记赴井冈山革命教育基地进行党性锻炼，构建“五指握拳、形成合力”支部书记作用发挥体系，全校教师党支部书记“双带头人”比例提至92.6%。以“初心不改、浩气长存”为主题建成全国高校首家党员英烈生平事迹展览馆，入选苏州市首批“海棠花红”先锋阵地。加强党员日常教育管理，全覆盖运用苏州智慧党建平台。全年新发展教职工党员55人、大学生党员1444人。吴德沛教授被授予江苏“最美基层共产党员”称号。学校在全省组织工作会议和高校党的建设工作会议上作交流发言。

着力构建全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任、书记第一责任、班子成员一岗双责的四责协同机制，制定《落实全面从严治党主体责任清单》《党风廉政建设责任制考核实施办法》，召开全校全面从严治党暨党风廉政建设工作会议，开展全面从严治党主体责任落实情况督查推进工作，不断强化各级党组织和党员领导干部的管党治党

意识、落细落小落实责任；谋划开展校第十二届党委第一轮巡察工作，健全和完善监督体系。出台《关于落实中央八项规定实施细则精神进一步加强和改进作风建设的实施办法》《关于进一步加强和改进机关作风效能建设的若干意见》《机关作风效能建设考评办法》，深化机关作风效能建设，认真梳理和推动存量问题整改，部署开展作风建设自查自纠专项行动、“治理微腐败、淬炼好作风”专项行动，推进“小金库”防范和监管长效机制建设，着力营造风清气正的政治生态和教书育人环境。组织召开全校审计整改督查推进会，出台《进一步加强审计整改工作的办法》，强化审计结果运用，“免疫系统”功能有力发挥。贯彻落实中央和中纪委、省委和省纪委关于纪律建设的新部署新要求，多形式多层面组织学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》，精准开展警示教育，点名道姓公开通报并剖析了近年来学校发生的典型案例，组织全校以党支部为单位开展专题组织生活会。深化运用监督执纪“四种形态”，组织开展新提拔新转岗新任职处级领导干部集中廉政谈话，2018年以来问责基层党组织2个，诫勉谈话5人次，通报批评5人次，纪律处分8人。

按照上级开展“一报告两评议”工作的要求，在此，我报告一下2017-2018年度干部选拔任用情况。

2017年以来，在上级有关部门的正确领导下，校党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实全国全省组织工作会议精神，强化处级领导班子分析研判，坚持标准选优配强领导班子和干部，努力建设一批高素质专业化干部队伍，为深化改革、加快

推进“双一流”建设提供坚强保证。

1. 两年来选人用人总体情况。两年来，共选拔任用处级干部 83 名，其中正处级领导职务干部 23 名、副处级领导职务干部 60 名；女干部 23 名，党外干部 11 名；40 周岁及以下干部 34 名，80 后干部 22 名；高级职称 55 名，博士 38 名。对 49 名处级领导职务干部进行了试用期满考察，完成了 10 个学院行政领导班子换届、11 个党委换届选举及 4 个党工委委员调整工作。推荐全国人大代表 1 名、全国政协委员 1 名，省人大代表 4 名，省政协委员 1 名。3 名同志暂缓提拔使用。

2. 贯彻执行党的干部路线方针政策情况。（1）**落实专项巡视整改任务**。针对选人用人专项巡视工作指出的 6 个方面 17 项问题，切实强化政治担当，落实整改任务，坚决纠正、纠错、纠偏。目前，15 个问题已完成整改，剩余 2 个问题正按计划全力推进整改。同时，根据省委组织部《关于在全省高校集中开展干部监督管理规定贯彻执行情况自查工作的通知》，对照 20 条清单，全面梳理，对标找差，即知即改、立行立改。（2）**把好干部选任方向**。落实党管干部原则，强化党委领导和把关作用，突出政治标准，按照德才兼备、以德为先原则和“二十字”好干部标准，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、以事择人、人岗相适，贯彻落实《防止干部“带病提拔”的实施意见》《党委讨论决定干部任免事项守则》，坚持“两个不得”“三个不上会”“凡提四必”“五个不准”要求，提拔使用牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”、忠诚干净担当的干部。

3. 选人用人主要做法。(1) **完善干部选任制度**。出台《聘任制干部管理办法(试行)》《处级干部因私出国(境)管理工作暂行规定》《处级领导干部兼职管理办法》，修订《二级单位领导班子、处级领导职务干部和聘任制干部年度考核实施办法》《处级干部任职前公示实施办法(修订稿)》《处级领导干部任职试用期实施办法(修订稿)》等。(2) **扩大干部选任民主**。坚持干部推荐预告、考察预告制，落实群众“知情权”；所有干部提任，都在一定范围进行民主推荐，落实群众“参与权”；民主推荐根据岗位特点和符合条件人员范围的不同，注重代表性和关联度，合理界定推荐主体，采用会议投票推荐和个别谈话推荐相结合的形式，充分尊重教职工意愿，落实群众“选择权”；在干部选拔任用的每个环节都能够认真听取教职工的意见，接受群众监督，落实群众“监督权”。按规定听取纪检监察机关意见。(3) **重视年轻干部培养**。2017年推动9名处级后备干部和党外中青年骨干在校内机关与学院(部)进行挂职交流。2018年选拔133名管理和教师骨干，举办为期近5个月的青年管理骨干培训班，进行了八个模块的全方位培养，强化了年轻干部宗旨意识和廉洁从政追求，提高了其政治能力、管理能力、实践能力和综合素质，为学校更好地储备和形成高素质专业化青年骨干梯队奠定了坚实基础。做好江苏省第十、十一批科技镇长团共28名同志的推荐选派工作。选派1名干部到盐城挂职锻炼、1名干部赴沭阳扶贫帮困、1名干部到吴江任村第一书记。推荐2名干部交流到苏州市政府、团市委工作。(4) **突出政治能力建设**。以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为

重点内容，开展处级干部“学习讲话，体悟初心”培训暨全年网上平台学习培训，进一步提高处级干部政治能力、工作本领和综合素质。组织 2017 年以来新提任的 78 位正处职、副处职和聘任制领导干部参加新提任领导干部集中培训，加强理想信念和党风廉政教育，引导干部走好从政第一步。**(5) 规范干部管理监督。**严格做好领导干部个人有关事项集中报告和年度随机抽查核实工作，对不如实填报和隐瞒不报的情形进行严肃处理。严格处级干部出国（境）证照管理和使用、处级干部因私出国（境）审批。办理因公因私出国（境）审批 180 余人次、完成备案报送 98 人次。做好处级干部在企业、社会团体和学术组织兼职的管理工作，审批通过了 38 人次的社会兼职，对不符合规定的兼职提出了限期退出或整改要求。用好提醒、函询、诫勉等组织措施，让“红红脸、出出汗”成为常态，加大问责和警示教育力度。两年来，函询 12 人，给予批评教育、限期改正 4 人，进行提醒谈话 7 人、诫勉谈话 4 人。

4. 整治选人用人不正之风。严格选人用人纪律。把纪律和规矩挺在前面，严明党的政治纪律和政治规矩，加强教育管理，完善全程监督。在班子换届和民主推荐干部过程中，坚持教育在先、警示在先、预防在先，完善措施办法，坚决防范和纠正用人上的不正之风，以“零容忍”的态度正风肃纪，严禁拉票贿选，对在民主推荐中搞拉票等活动的，一经发现一律排除出人选名单，并视情节给予纪律处分；严禁说情打招呼，对私自干预干部选拔任用的，一律记录在案，情节严重的严肃追究责任；严禁跑风漏气，对泄露、扩散涉及干部安排等保密

内容的，一律追究相关人员责任。

回顾 2017-2018 年的干部选拔任用工作，虽然取得了一定成绩，但与上级党组织对干部选拔任用工作的要求、与广大教职员工的期待相比还有差距，主要表现在干部队伍年龄、专业结构不尽合理，年轻干部队伍数量不足，特别是专业型年轻干部队伍建设尤需加强，党外干部队伍占比偏低，干部队伍创新意识和担当精神与新时代新要求还不够匹配，形式主义、官僚主义时有发生，等等。下一步，校党委将切实按照中央和省委的要求，深入贯彻全国全省组织工作会议精神，坚持好干部标准，系统推进素质培养、选拔任用、从严管理、知事识人、正向激励等五大体系建设，充分运用“五突出五强化”干部选用机制，进一步扩大民主，扩大选人用人视野，加大对年轻干部、专业型干部的选任力度，促进干部结构梯队进一步科学合理，着力建设一支能够推进学校高质量发展的忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

三、坚持以深化研究型大学内涵建设为重点，积极推动学校各项事业高质量发展

（一）深化本科教学审核评估整改，高水平人才培养体系建设有力推进

贯彻新时代全国高等学校本科教育工作会议精神，结合本科教学工作审核评估专家反馈意见整改，出台《一流本科教育改革行动计划》。立项建设一流本科专业 20 个、一流本科教学团队 21 个，通识核心课程 2.0 建设工作启动，激励高层次人才更大力度投入本科教学、推动

优质科研资源向本科生开放、虚拟仿真实验教学项目建设、工程训练中心智能创新平台建设等工作取得实质性进展。推进翻转课堂改革试点，推广 PBL、CBL 等研讨式、探究式教学方式改革。成立学科专业动态调整管理与改革领导小组，推进专业常态体检、评估、预警和动态调整工作，人工智能实验班开班，工程教育和师范专业认证及物联网工程、网络工程等专业升级有序推进。学校新增 4 个一级学科博士点、1 个一级学科硕士点、1 个专业学位硕士点，撤销 6 个学位授权点、3 个本科专业。博士研究生导师评聘制度改革、招生选拔制度改革、博士候选人制度改革、培养模式改革、思政育人机制改革、研究生交叉创新研究院等改革工作全面铺开，博士研究生教育综合改革顺利推进并通过教育部中期检查验收。医教协同发展行动计划有力推进，附属医院科教管理专业委员会和病理学科联盟成立，附属医院合格性评估及绩效考核工作开展。大力推进优质生源计划，在高标准执行省委决策部署、增加省内本科生招生计划 293 个的前提下，江苏普通文理录取位次分别提高 96 名、487 名，本科生考生位次居生源省份前 10% 的省份数占比在 2017 年 70% 的基础上跃升至近 90%；硕士研究生报考人数较 2017 年增长 18%，报考规模位列省内第一。5 项教学改革获国家级教学成果奖，10 门课程入选 2018 年国家级精品在线开放课程。1 名教师入选江苏省首届“十佳研究生导师”，1 名教师获评江苏省教学名师，1 名教师获评“感动江苏教育人物——2018 最美高校教师”，1 名教师获得教育部全国军事课教学展示一等奖。1 名学生以第一作者身份在 *Nature* 上发表学术论文，9 篇论文获得 2018 年江苏省

优秀博士学位论文，在 2018 年“创青春”全国大学生创业大赛中斩获 2 金 2 铜，1 名学生获“2017 江苏省大学生年度人物”。独立学院应用型人才培养质量不断提升。

制定修订《关于进一步加强辅导员队伍建设的办法》《研究生辅导员队伍建设办法》等系列文件，选聘 39 名专职辅导员，配齐班主任，深化共青团改革，思想政治工作能力进一步加强。以课程思政为引领组织完成人才培养方案修订工作，召开全校课程思政建设工作研讨会，进一步明晰了建设思路与路径。一批优秀学生投身研究生支教团、西部计划、苏北计划，15 名学生应征入伍，学校荣获全国暑期社会实践活动优秀单位、全国国防教育特色学校。体育美育特色开展，运动健儿在第十八届亚运会上摘得 4 金 3 银，学校蝉联省第十九届运动会高校部“校长杯”第一名，2 项作品获全国第五届大学生艺术展演活动一等奖，东吴艺术团连续 4 年应邀参演中央电视台“五月的鲜花”文艺汇演节目录制，合唱团献歌国家大剧院，学校在全国学校美育工作会议上作大会交流发言。

（二）师德师风建设全面加强，人才工作机制不断优化创新

调整学校人才工作领导小组，全面修订完善学校人才工作文件，将人才队伍建设规划和重大人才引进政策列入常委会议事范围。建立教授议校制度，加强党委联系服务专家和班子成员与党外代表人士联谊交友工作。成立师德建设委员会和党委教师工作部，出台《建立健全师德建设长效机制的实施办法》，组织开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，推出 3 期“东吴大师讲坛”，11 位教师获评

2018 年度“高尚师德”奖教金，新教师入职宣誓仪式和教职工荣休仪式成功举办。在人事处基础上更名组建人力资源处，加强人力资源信息化建设，统筹推进教师岗位供给侧改革、职员制改革、收入分配制度改革。2017 年度、2018 年度专业技术职务评聘工作有序完成，各级各类人才项目推荐申报工作扎实做好。坚持精准引才，面向全球着力引进享有学术盛誉的学科领军人才和极具发展潜力的优秀青年学者。举办 2018 国际青年学者东吴论坛，遴选 41 名优秀青年学者，对青年人才延揽和培养力度进一步加大。阮长耿院士荣获“为江苏改革开放作出突出贡献的先进个人”称号，郎建平教授当选欧洲科学院院士，学校全年新进教学科研人员 202 人，新增国家级人才 21 位。

（三）一流学科建设稳步推进，学科综合实力有力提升

独立设置学科建设办公室，进一步强化学科规划与建设能力。系统做好 2018 年全国百强省属高校(江苏高水平大学)绩效评价工作，科学编制学科经费预算并加强预算执行的过程管理，大力实施《学科前沿研究激励计划》，全面完成江苏高校优势学科二期 13 个项目建设验收工作，一流学科、重点学科建设稳步推进。结合国家战略需求和名城名校融合发展战略实施，重点建设蛋白质与生物工程关键技术研究院、人工智能研究院、能源与材料创新研究院、中国特色城镇化研究中心和放射医学与辐射防护国家重点实验室等“4+1”项目，强化学科对接产业，促进基础学科、应用学科交叉融合，在前沿和交叉学科领域培植新的学科生长点。省优势学科三期建设项目由二期建设的 13 个增至 20 个，入选学科数位列全省首位；9 个学科继续位列全球

基本科学指标（ESI）前 1%，其中，化学、材料科学 2 个学科保持全球基本科学指标（ESI）前 1‰。

（四）国家重点实验室获批建设，科学研究取得重要突破

自然科学方面，贯彻落实省委省政府《关于深化科技体制机制改革推动高质量发展若干政策》，系统推进新一轮科技创新政策修订。放射医学与辐射防护国家重点实验室正式获批建设，圆了几代苏大人的国重梦。“剑桥—苏大基因组资源中心”成功获批国家级国际研究中心。7 个实验室顺利通过江苏省高校重点实验室考核验收，3 个公共服务平台在江苏省科技公共服务平台绩效评估中获评优秀，优秀数全省第一。获批国家重点研发计划项目主持 3 项（其中国际合作项目 2 项），课题主持 6 项。国家自然科学基金项目申报数达 1427 项，再创历史新高；326 项获立项资助，资助数位列全国高校第 19 位，江苏高校第 2 位，地方高校第 1 位，连续七年进入全国 20 强。首次获得创新研究群体项目和重大研究计划集成项目，实现重大突破。拓宽军工项目渠道，新增军委科技委、军委装备发展部等 6 个类型项目，军工科研项目到账经费突破 6000 万，同比增长 21%。获得江苏省科学技术奖 20 项，获奖数创新高，其中 6 项一等奖、5 项二等奖、9 项三等奖（以苏州大学为第一完成单位有 13 项，一等奖 2 项，二等奖 4 项，三等奖 7 项），实现了从基础研究、应用研究到技术创新的全覆盖。根据 Nature Index 数据显示，学校自然指数在全球机构排名再创新高跻身全球 50 强，位列全球第 45 位，在全国高校排名第 9 位。16 位专家学者 18 人次入选科睿唯安 2018 年“高被引科学家”榜单，

入选人次位列内地高校第 4、江苏高校第 1。

人文社科方面，《关于进一步加强人文社会科学人才队伍建设的实施办法》印发实施，16 支人文社会科学优秀学术团队遴选建设，青年教师科研导师制探索实施。新增大运河文化带建设研究院苏州分院等研究基地 11 个，江苏体育健康产业研究院入选首批国家体育产业研究基地，“江苏省体育产业协同创新中心”入选江苏高校哲学社会科学重点建设基地。主办、承办江苏省哲学社会科学界第十二届学术大会开幕式暨马克思主义专场等学术性活动 6 场。全年申报纵向项目 769 项、获批 258 项，其中，国家社科基金项目 37 项（含重大项目 4 项、重点项目 3 项），立项总数、重大项目数、青年项目数均创历史新高。31 项国家社科基金项目成功结项。21 项成果获得省第十五届哲学社会科学优秀成果奖。任平教授荣获“江苏社科名家”称号，王尧教授荣获第七届鲁迅文学奖，胡玉鸿教授当选中国法学会法理学研究会副会长。学报哲学社会科学版、教育科学版入选中国人文社会科学期刊核心期刊。《苏州通史》等获国家出版基金项目立项资助。

（五）推进开放办学，服务国家区域发展能力不断增强

与中国核工业集团签署战略合作协议，与华为公司合作启动“云中苏大”项目建设，深化与吴江区战略合作，签署共建“未来校区”协议。国家 2011 协同创新中心评估验收工作顺利完成，江苏高校协同创新中心第二轮建设发展和校级协同创新中心建设深入推进，获批专项资金 3040 万元，位列全省高校第一。学校被推选为江苏高校协同创新联盟首届理事长单位。国家技术转移中心辐射区域进一步拓展。

国家大学科技园获评全省“A类科技企业孵化器”，全年新孵化科技型中小企业93家。与泰州市、无锡高新区、常州武进区、张家港、吴中等地的产学研对接持续加强，与中广核、中陕核等行业企业合作有力开展。全年申请知识产权1519件、授权1084件，转让和许可使用163件，同比增长29%。江苏省知识产权（苏州大学）研究院揭牌成立。学校获评2018年度江苏省知识产权工作先进集体（全省仅10家），获批教育部首批高等学校科技成果转化和技术转移基地（全国首批47家）。“名城名校融合发展”战略项目年度工作稳步推进，出台项目资金管理暂行办法，“对话苏州高质量发展——思想再解放、改革再出发”主题活动成功举办。附一院二期工程开工建设，附二院浒关院区正式启用，独墅湖医院（苏州大学附属独墅湖医院）共建协议签署、建设加快推进，健康中国研究院成立。继续教育结构进一步优化，中国（教育部）留学服务中心出国留学培训基地成功获批。对口支援、扶贫等工作有序开展。

（六）拓展国际视野，高水平国际交流合作有力推进

与美国新墨西哥大学、伊利诺伊理工大学等国际知名院校新签交流协议21项，新增友好学校9个，牛津大学癌症精准医学中心、美国亚利桑那州立大学生物医学工程联合研究院、哥伦比亚大学金融创新研究院等一批重点国际合作项目快速推进。全年出国（境）交流学生1135名。发起成立中国-东盟医学教育大学联盟、南亚东南亚大学联盟，参与“江苏-英国高水平大学合作联盟”、“江苏-澳门-葡语国家高校合作联盟”，与欧洲及亚太地区高校的互动交流进一步加强。

与中国红十字会合作共建红十字国际学院工作稳步推进。留学生招生及管理服务工作加强，全年在校留学生 3250 人，其中学历教育留学生 1027 人，首次突破千人大关，同比增长 11.39%。“双一流”高校国际化东吴论坛成功举办，首届“国际日”精彩纷呈。与老挝科技部合作建设的“现代种桑养蚕示范窗口”项目正式启动。波特兰州立大学孔子学院被国家汉办授予“全球优秀孔子学院”。

（七）优化资源配置，办学保障能力有效提升

成立校园规划编制委员会、校园建设工作小组，积极推进校园总体规划修编工作。原南校区等四个地块收储协议正式签约。大数据中心建设启动。通过积极争取上级财政支持、深化银校合作、加大学费清欠力度等途径积极筹措办学经费，科学编制预算，强化预算约束力，全年在保证人员支出和公用支出的前提下，实现支出结构进一步优化、内涵支出一定比例提高。设置自助式报账投递机，推行“三日办结制”，报账模式创新深受好评。科技管理信息系统与财务系统完成数据对接，实现了科研项目从合同审核立项到预算录入、变更等全过程信息化管理。财经政策宣传解读不断加强，内部控制体系建设取得阶段性成果。学校土地、房产的核查工作全面完成，校办企业和经营性资产监管进一步加强，公务用车改革完成。出台《采购与招标管理办法》及相关实施细则，采购管理制度化、规范化、程序化加强。大型仪器设备开放共享积极推进。出台学校国家秘密事项范围细目，修订完善《保密工作管理规定》等基本工作制度 13 项，加强保密警示教育和专题学习，全面推进保密要害部位技防建设，组织开展保密工作检查和责任

考核，学校保密工作全面加强，军工二级保密资格审查高分通过。

（八）坚持共享发展，师生工作学习生活条件不断改善

师生网上事务中心平台全新改版，校园网邮箱完成更替升级，苏大文档云（网盘）上线服务，无线网络三期建设完工。图书文献资源建设、信息服务工作进一步加强。恩玲艺术中心、唐仲英医学研究大楼等在建重点工程稳步推进，鸿远楼、纵横楼、女生大院、公共浴室、天赐庄校区北区学生宿舍、炳麟图书馆等一大批维修改造项目相继完工，天赐庄校区东区青年教师周转公寓交付使用，独墅湖校区体育场、东区学生宿舍等新建工程立项积极推进，交通智能化系统全面启用，校园基础设施条件持续改善。快递服务站获评 2018 年全国高校十佳优秀快递服务站。教工餐厅推出网上订餐和套餐服务，天赐庄校区东区教工餐厅建成启用，教职工就餐拥挤问题得到一定缓解。校园安全防范力度进一步加大，实验室日常监管及重点部位隐患排查工作全面加强，人防、技防、设施防、制度防“四位一体”的大防控体系不断巩固完善，学校顺利通过江苏省平安校园建设示范高校考核验收。

“奖、助、贷、勤、补、减”六位一体的立体化资助工作体系进一步完善，598 名新生通过“绿色通道”顺利入学，朱敬文奖助学金设立 30 周年纪念大会成功举办，学校连续七年获评江苏省学生资助工作先进单位，资助工作入选全国学生资助“优秀单位案例典型”。心理咨询及新生心理普测工作持续加强，心理健康工作体系进一步健全完善。就业指导服务力度进一步加大，全年举办大型校园招聘会 23 场、校园专场宣讲会 586 场，发放毕业生求职补贴 40 余万，本科

生、硕士研究生年终就业率分别为 92.65%、95.31%，高于去年同期水平，毕业生对母校总体满意度超过 97%。医保、幼教工作持续抓好，幼儿园舞蹈作品在我爱祖国青少年才艺电视展演中荣获金奖。认真按规定落实老同志政治待遇和生活待遇，文化养老丰富开展。“冬至有约、情满东吴”等系列活动成功举办。校友联络服务工作创新加强，韩国校友会、台湾校友会等 9 个校友分会成立。迎接办学 120 周年筹备工作启动，校史、年鉴编纂工作稳步做好。美丽校园鉴赏日活动赢得广泛好评。

各位委员、同志们，以上成绩的取得，离不开包括离退休老同志在内的全校师生员工的共同努力。在此，我代表党委常委会向各位委员和广大师生员工，对常委会工作的大力支持表示诚挚的谢意，向所有为学校事业发展付出辛劳和智慧的同志们致以崇高的敬意！

在总结成绩的同时，我们也更为清醒地看到，常委会工作同新时代新任务新要求相比、同师生员工的期待相比，还有一定差距：常委会对重大工作特别是改革的谋划部署和推进尚需更加系统有力，党建与业务工作“两张皮”的现象有待进一步克服，全面从严治党责任尚需进一步落细落实，意识形态工作、安全稳定工作还需加强；高水平人才培养体系建设、高素质教师队伍打造等基础性工作依然艰巨，高峰学科数量匮乏、办学经费紧张等短板突出存在，天赐庄校区北区师生教学生活条件还比较艰苦；学校内部治理的法治化、规范化、精细化水平还有待提高，等等。对这些问题，我们在今后的工作中将进一步予以重视，切实加以改进、解决。

2019年是中华人民共和国成立70周年，是深入贯彻落实全国教育大会精神开局之年，也是学校深化内涵式发展、冲刺一流大学的关键之年。学校各项工作必须主动适应新形势，抓住新机遇，展现新作为。校党委将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，深入学习贯彻全国教育大会精神，认真落实省委、省政府决策部署，坚持党的全面领导，坚持社会主义办学方向，抓住部省共建“双一流”高校的机遇，进一步解放思想，聚力攻坚，为高质量完成“十三五”规划打下决定性基础，扎实推进国内一流、国际知名高水平研究型大学建设，以优异成绩向新中国70华诞献礼。

2019年，我们将重点做好以下九个方面的工作：

一是以政治建设为统领全面加强党的建设。严格按照巡视整改方案要求，持续做好中央省委巡视“后半篇文章”。健全完善意识形态工作机制，强化责任落实。组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，做好中层干部轮训和中青年骨干校内外挂职锻炼。积极落实基层党组织“对标争先”建设计划，推进党建“书记项目”，深入实施“双带头人”培育工程。推进政治巡察，深化“治理微腐败、淬炼好作风”专项行动。有序推进纪检体制改革。

二是高质量推进实施一流本科教育改革行动计划和博士研究生教育综合改革试点工作。加强思想政治工作体系建设，深化课程思政改革。更大力度推进本科专业调整，推进科教协同、医教协同，布局建设新工科、新医科、新文科，加强教学团队建设，积极打造五类“金

课”。稳步做好东吴学院筹建工作，深化书院制改革。全面加强研究生培养过程管理和学位论文质量监控。

三是以“引培结合、量质并重”为内涵深化新时代人才强校战略。建立健全师德师风建设长效机制，深入开展好“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动。加强高水平创新团队建设，更大力度更精准地推进人文社会学科师资队伍队伍建设。积极稳妥推进教师岗位分类管理改革和管理岗位职员制改革。

四是全力推进一流学科建设。更强力度推进世界一流学科、江苏高水平大学建设，组织做好中期评估工作。更实举措推进学科布局调整，推动文理工医特色建设高质发展。

五是提升科学研究和服务发展质量水平。推进国家重点实验室高质量建设，积极布局组织重大科研项目，健全完善军民融合科研管理保障体制机制，做好“名城名校融合发展”战略重点项目实施工作。加强与国防单位、行业企业、高校院所等的协同创新。

六是更大力度推动改革开放再出发。围绕打好“八大攻坚战”，组织做好学校综合改革方案修订工作，增强改革的协同配套和系统集成。深化学部制改革，进一步推进“放管服”改革。推进未来校区建设，组织实施好红十字国际学院、巴斯德学院等重点国际合作项目。

七是持续保障和改善师生工作学习生活条件。全面完成恩玲艺术中心、唐仲英医学研究大楼等重点工程建设，加快推进教室、学生宿舍维修改造及独墅湖校区体育场等建设前期工作。持续加强大学生心理健康教育。

八是做好庆祝建校 120 周年筹备工作。以展示发展成就、凝聚校友人心、共谋未来发展为内容，围绕“学术”、“校友”两条主线，系统谋划建校 120 周年活动实施方案。做好学校办学育人理念、学科学术发展、改革创新实践的梳理、阐述和宣传工作。推进东吴大学旧址校舍修缮、东吴饭店改造等一批重点工程。

九是持续深入做好安全稳定工作。把防范控制风险摆在突出位置，进一步提高政治站位，强化风险意识，树立底线思维，深化学校安全风险防控体系建设。加强安全教育，以消防、实验室等为重点，认真开展校园安全隐患排查治理。切实做好重大活动和重要敏感事件节点校园安全稳定工作。

衷心希望各位委员、同志们对党委常委会的工作提出宝贵意见和建议，帮助我们把工作做得更好。

苏州大学 2019 年度工作要点

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，全面贯彻落实全国教育大会精神，认真落实教育部和省委省政府决策部署，抢抓部省共建“双一流”建设高校发展机遇，坚持“以本为本”，落实“四个回归”，聚焦内涵、深化改革、聚力攻坚，加快推进国内一流、国际知名高水平研究型大学建设进程，以优异成绩迎接新中国 70 华诞。

二、工作要点

（一）以政治建设为统领，全面加强党的建设

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届二中、三中全会以及全国“两会”精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”；学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，全面贯彻党的教育方针，加快推进教育现代化，办好人民满意的教育；开展“不忘初心、牢记使命”主题教育；用好“学习强国”平台，抓好校院两级党委理论学习中心组学习，推进学习型党组织建设。（责任部门：党委宣传部、党委组织部、党校；责任人：陈晓强、周玉玲、戴佩良）

2. 全面完成巡视整改任务。严格落实省委巡视整改工作要求，对照省纪委督查组的反馈意见，加强对重点、难点问题整改情况的督

查检查，确保责任落实到位、整改措施到位、问题解决到位。（**责任部门：党委办公室、校长办公室、纪委办公室、监察处、党委组织部、党委宣传部；责任人：薛辉、吴鹏、陶培之、黄志斌、周玉玲、陈晓强**）

3. 切实抓好宣传思想和意识形态工作。贯彻落实全国全省宣传思想工作会议精神，召开学校宣传思想工作会议；组织开展“礼赞新中国，奋进新时代”庆祝新中国成立70周年系列活动；围绕“双一流”建设、双甲子校庆及广大师生关心的热点问题，开展有影响力的专题报道和深度报道；对标建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态，坚持立破并举、化育并重，做好意识形态工作；落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地建设与管理，完善意识形态领域风险隐患分析、研判和防控机制；加强网络意识形态领域工作，提升网络舆情预警、分析和应对水平；加大对各党（工）委落实意识形态工作责任制专题督查力度。（**责任部门：意识形态工作领导小组成员单位；牵头部门：党委宣传部；牵头部门负责人：陈晓强**）

4. 加强和改进思想政治工作。全面贯彻全国高校思想政治工作会议精神，提升思想政治工作时效性，构建全员、全过程、全方位育人工作体系，培育“三全育人”学院和思想政治工作精品项目；抓好新思想“三进”工作，增加“课程思政”覆盖面；持续推进马克思主义学院建设，切实加强马克思主义理论学习研究宣传；开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动；加强党委联系服务专家工作；加强师德师风建设，制定师德失范“一票否决制”实施细则，营造风

清气正的校园文化氛围；推进校园精神文明建设，做好全国文明校园创建工作。（责任单位：党委宣传部、党委组织部、学生工作部〈处〉、党委研究生工作部、党委教师工作部、人力资源处、教务部、团委、艺术教育中心、马克思主义学院；责任人：陈晓强、周玉玲、孙庆民、吴雪梅、何峰、朱巧明、周毅、肖甫青、吴磊、张才君、田芝健）

5. 推进干部工作体系建设。修订《苏州大学处级干部选拔任用工作条例》，培养选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部；有针对性地开展中层干部专题教育，加强对中层正职和新提任中层干部的培训；做好任期届满处级领导班子换届工作，选优配强领导班子；加强年轻管理骨干的培训培养；严格落实“凡提四必”要求，全面加强对领导干部的日常管理、监督，推动干部担当作为；严格执行领导干部个人有关事项报告制度，严肃执行提醒函询诫勉规定，加大巡视、审计、考核等结果运用力度。（责任单位：党委组织部、纪委办公室、监察处、党校、人力资源处、审计处；责任人：周玉玲、陶培之、黄志斌、戴佩良、朱巧明、徐昞荃）

6. 提升基层党组织建设水平。学习贯彻全国全省组织工作会议和第二十六次全国全省高校党的建设工作会议精神，推进学校基层党组织建设；贯彻《中共教育部党组关于高校党组织“对标争先”建设计划的实施意见》，压实党建主体责任；加强院级党组织建设，推进基层党支部标准化建设，做好全国党建标杆院系、样板支部对标建设工作；实施院级党组织“书记项目”，强化院级党组织书记述职考核，抓好教师党支部书记“双带头人”培育工程，推进专职组织员队伍建

设；加强党员发展工作，将优秀人才、学生骨干吸收到党组织中来；发挥党校党员干部教育培训主阵地作用，切实提升党员干部政治素质和党性修养。（责任单位：党委组织部、党委教师工作部、党委研究生工作部、学生工作部〈处〉、党校、相关学院〈部〉党委；责任人：周玉玲、何峰、吴雪梅、孙庆民、戴佩良、相关学院〈部〉党委负责人）

7. 推动全面从严治党向纵深发展。严格执行省委《关于落实全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任的意见》，召开全面从严治党工作会议，促进管党治党主体责任和监督责任贯通协同、形成合力；认真落实新修订的《中国共产党问责条例》，完善责任追究机制，以精准问责推动责任落实；探索开展学校政治生态监测评估工作，以评促改，净化政治生态；严明政治纪律和政治规矩，强化对践行“四个意识”，贯彻党章和其他党内法规，党的教育方针政策和民主集中制等制度执行情况及党内政治生活状况的监督检查；贯通运用监督执纪“四种形态”，强化日常监督，开展集中廉政谈话和领导干部述责述廉考评工作，督查贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神情况；深化政治巡察，夯实整改主体责任，完善整改监督机制；一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，持续推进“治理微腐败、淬炼好作风”专项行动，强化对权力集中、资金密集、资源富集的部门和岗位的监督，做到管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时，有力削减存量、有效遏制增量；有序推进纪检监察体制改革和纪检监察机构改革，强化校纪委对二级单位纪委的领导；认真落实《中国共产党纪律检查

机关监督执纪工作规则》和江苏纪检监察“1+N”制度体系；从严从实加强纪检监察队伍建设，提升纪检监察队伍专业化水平；加强和改进机关作风效能建设，完善机关作风建设督导工作机制，创新机关作风建设新路。（责任单位：党委办公室、校长办公室、纪委办公室、监察处、党委组织部、机关党工委、群团与直属单位党工委；责任人：薛辉、吴鹏、陶培之、黄志斌、周玉玲、王成奎、刘枫）

8. 加强统一战线、群众组织和老干部工作。指导帮助民主党派加强思想建设和组织建设工作；加强党外代表人士队伍建设，做好党外中青年骨干培养工作；办好“归国学者讲坛”；推进侨务工作进校园；充分发挥工会、共青团、学生会、研究生会等群众组织和民主党派成员在学校事业发展中的重要作用；用心用情做好离退休老干部工作。（责任单位：党委统战部、工会、团委、学生工作部〈处〉、党委研究生工作部、离退休工作部〈处〉；责任人：吴建明、王永山、肖甫青、孙庆民、吴雪梅、余宏明）

（二）深化教育教学改革，提高人才培养质量

9. 加强招生就业工作。认真完成省委省政府下达的高水平大学本科招生任务，严格执行本科招生工作的“一意见三办法”，继续实施研究生生源质量提升计划；完善博士生“333”招生录取模式、“3+1”导师申请上岗招生机制；实施《苏州大学2019届本科生就业创业工作行动计划》，促进毕业生更充分更高质量就业。（责任单位：招生就业处、研究生院；责任人：查佐明、曹健）

10. 推进一流本科专业建设。全面贯彻落实《苏州大学一流本科

教育改革行动计划》；着力推进本科专业设置的调整与优化；依规开展师范类专业、工程教育专业认证；创新推进新工科、人文社科的专业布局；高质量完成省品牌专业一期工程项目结项验收与二期工程项目申报工作。（责任单位：教务部；责任人：周毅）

11. 提升本科教育教学质量。贯彻落实“六卓越一拔尖”计划2.0，提高人才培养能力；完善“通识教育和专业教育相融合”本科人才培养模式；构建“平台-保障-文化”三位一体的卓越教学支撑体系；深化通识教育课程改革，打造若干个（门）具有示范作用的一流教学团队和苏大“金课”；构建多维度评教评学体系，建立常态化教学质量评价、监测与反馈系统；推进师范教育改革，强化师范生培养实践取向，探索驻校式培养新模式。（责任单位：教务部；责任人：周毅）

12. 提升研究生培养质量。扎实推进博士研究生教育综合改革试点工作，做好迎评验收工作；实施博士研究生创新提升计划，试行本硕博贯通培养计划；做好一级学科博士点调整及申报工作，完成学位授权点的合格评估与自我评估及学位点动态调整工作；推进专业学位教指委建设，制定专业学位综合改革方案；深化课程体系改革，健全研究生培养质量监控体系；加强导师学院建设；制定出台《苏州大学领导班子成员指导研究生管理办法》。（责任单位：研究生院；责任人：曹健）

13. 加大创新创业教育力度。制定“挑战杯”“创青春”“互联网+”等大学生创新创业赛等赛事相关竞赛管理办法；组织学生积极

参加“互联网+”大学生创新创业大赛等重大赛事；以“挑战杯”竞赛为引领，推进学习工作坊建设；推进大学科技园信息交流平台建设，加大对创业的支持力度。（责任单位：学生工作部〈处〉〈学生创新创业教育中心〉、教务部、科学技术研究部、团委；责任人：孙庆民、周毅、郁秋亚、肖甫青）

14. 创新学生事务管理模式。试点运营学生事务与发展中心大厅，推进苏大易班建设；实施本科生“成长陪伴”计划、研究生“成才支撑”计划；强化学生主题社会实践活动，探索实践育人新路径；践行“健康第一”的教育理念，促进学生身心健康，打造具有苏大特色的体育活动品牌；加强美育工作，推进国家级中华优秀传统文化传承基地建设；做好大学生征兵宣传动员和国防教育工作。（责任单位：学生工作部〈处〉〈大学生心理健康教育研究中心〉、教务部、党委研究生工作部、团委、人民武装部、艺术教育中心、体育学院；责任人：孙庆民、王清、周毅、吴雪梅、肖甫青、胡新华、吴磊、杨清、王国祥）

15. 推动继续教育转型发展。做好继续教育发展规划，改善办学支撑条件；缩减自考在校生规模，进一步提高生源质量；改革成教生培养方案，推进学历继续教育集约化发展；发展网络培训，推进网络课程建设；加强干部培训内涵建设；扩大校企合作领域，拓展境外合作高校，提升继续教育层次。（责任单位：继续教育处〈继续教育学院〉；责任人：缪世林）

（三）加强引才育才用才，打造一流人才队伍

16. 大力实施人才强校战略。坚持精准引才，以学科为导向，以学院（部）为主体，通过“学术大师+创新团队”模式，面向全球引进更多具有国际学术影响力的战略科学家和极具发展潜力的青年才俊；完善博士后培养与管理体制，扩大博士后招录规模，提升博士后培养质量；加大专职科研队伍建设；鼓励教师出国（境）研修，提升师资队伍国际化水平；关注青年人才发展；贯彻落实各类教师职业行为十项准则，完善各类人才表彰奖励制度，开展优秀人才和人才基地创建表彰活动。（责任单位：人力资源处、党委教师工作部；责任人：朱巧明、何峰）

17. 推进人事管理制度改革。推进教师岗位分类管理改革和岗位供给侧结构性改革，逐步建立教师分类评价、分类激励机制；探索建立人才队伍队列管理机制，规范各队列间人员的流动；推进管理岗位职员制改革，实现从身份管理向岗位管理转变；完善专业技术职务评聘制度；加强教职工退休管理工作，修订《苏州大学教职工退休及返聘管理办法》；修订绩效工资实施办法；稳步推进养老保险制度改革工作。（责任单位：人力资源处、党委教师工作部；责任人：朱巧明、何峰）

（四）加大学科建设力度，提高科学研究水平

18. 加强“双一流”和高水平大学建设。抢抓入选部省共建“双一流”建设高校机遇，用足政策积极争取教育部、江苏省相关政策和经费支持；加强学科建设顶层设计，做好优势学科、重点学科及新兴交叉学科建设工作；统筹做好“一流学科”和高水平大学相关建设工

作，强化目标管理，打造学科高峰；做好第五轮学科评估基础数据支撑工作；加强江苏高校优势学科三期和十三五省重点学科建设督查工作；统筹做好中央支持地方高校改革发展项目和名城名校项目等专项资金的安排与绩效考核等工作。（责任单位：学科建设办公室、国内合作办公室、相关部门与学院〈部〉；责任人：沈明荣、吉伟、相关部门与学院〈部〉主要负责人）

19. 推进科技工作协同创新。贯彻落实省“科技改革 30 条”，推动学校科技创新政策落地生效；瞄准学术前沿和国家重大战略需求，精准布局重点和重大项目；加强项目过程管理和经费管理，确保项目完成质量；继续培育和打造省部级以上重点实验室；促进科技成果转移转化，增强服务地方经济发展的能力；积极推进知识产权申请、保护、运用和转化；加强产学研合作，提升国家技术转移中心和大学科技园的服务能力；培育军工科技团队和平台，促进军民融合发展提质增效；推进校地研究院改制工作；推进协同创新中心建设；进一步加强学术诚信工作。（责任单位：科学技术研究部、“2011 计划”办公室；责任人：郁秋亚、钱福良、许继芳、龚学锋、仇国阳）

20. 促进人文社科繁荣发展。加强人文社科科研队伍建设，试点建立资深人文学者制度；加强项目申报组织和管理工作的探索，探索建立人文社科国家级项目预研机制；探索建立成果培育激励机制；培育建设一批人文社科重点研究机构；积极推进东吴智库、苏州大运河文化带建设研究院建设；筹备“对话苏州（2019）”系列活动。（责任单位：人文社会科学处；责任人：于毓蓝）

21. 加强学术支撑平台建设。构建健康而有质量的学术交流生态系统；做好学术文献资源建设和保障工作；推进古籍资源保护；举办迎校庆特展、流动展等丰富多彩、品位高雅的展览活动，发挥博物馆文化阵地和文化窗口作用；加强数字档案馆和智慧档案馆建设；强化质量意识，积极探索出版融合发展之路。（责任单位：图书馆、博物馆、档案馆、学报编辑部、出版社；责任人：唐忠明、冯一、石明芳、康敬奎、盛惠良）

（五）优化开放办学格局，提升学校社会声誉

22. 积极争取社会办学资源。对接国家和江苏省重大战略需求，推进省部、省市共建苏州大学工作；推进名城名校融合发展战略，确保高质量完成各项任务；实施新空间发展战略，加强与苏州各区（市）间的战略合作，加快推进吴江未来校区建设；推动与中国红十字会、中国核工业集团、中广核核技术发展股份有限公司、华为技术有限公司的项目合作。（责任单位：国内合作办公室、信息化建设与管理中心、发展委员会办公室；责任人：吉伟、张庆、赵阳）

23. 加强海外交流与合作。起草《苏州大学国际化战略实施意见》《苏州大学二级单位国际化评估办法》；出台《苏州大学教职工因公短期出国（境）管理办法》《苏州大学学生出国（境）学习管理办法》；深入推进校际国际合作重点项目，提升国际合作交流的层次和质量；积极开发与高水平大学合作举办的优质交流项目；加强对中外合作办学项目的监督管理，做好迎评工作；做好孔子学院、“中非高校 20+20 合作计划”、老挝苏州大学等项目组织协调工作；完成老挝苏州大学

工程审计工作；举办“国际周”主题活动，完善“在地国际化”体系；扩大留学生规模，提高硕博士留学生比例；制定留学生奖学金管理评审细则；规范留学生教学管理，提升留学生留学苏大的满意度；加强与港澳台地区的交流与合作，规范港澳台侨学生的招生和培养工作。

（责任单位：国际合作交流处、港澳台办公室、海外教育学院、教务部、研究生院、学生工作部（处）、老挝苏州大学、江苏苏大投资有限公司、后勤管理处、审计处；责任人：张桥、夏骏、周毅、曹健、孙庆民、黄兴、蒋敬东、王云杰、徐昶荃）

（六）深化治理体系改革，提高管理服务质量

24. 完善学校内部治理结构。推进依法治校试点改革，进一步完善党委领导下的校长负责制，完善“三重一大”决策制度实施办法，促进民主化、科学化、规范化管理；梳理机构职能及岗位设置，推进“三定”（定责、定岗、定员）工作；探索完善党政部门及领导干部综合考评体系；健全学术组织运行机制，发挥学术组织在学科建设、学术评价等方面的主导作用；做好新一届学位评定委员会换届工作；筹备召开七届五次教代会。（责任单位：党委办公室、校长办公室、党委组织部、人力资源处、校学术委员会、校学位评定委员会、工会；责任人：薛辉、吴鹏、周玉玲、朱巧明、王尧、郎建平、王永山）

25. 推进“以院办校”改革工作。进一步落实国家和江苏省《关于深化教育体制机制改革的实施意见》，深化“放管服”改革，提高学院（部）内部治理能力；继续探索学部制改革，激发学科发展新动能；总结书院制建设经验，探索成立紫卿、博习等书院；扎实推进东

吴学院建设；全面实施《附属医院医教研协同发展提升方案》，促进医教研协同发展。（责任单位：党委办公室、校长办公室、党委组织部、人力资源处、科学技术研究部、人文社会科学处、学生工作部〈处〉、教务部、医院管理处、相关学院〈部〉；责任人：薛辉、吴鹏、周玉玲、朱巧明、郁秋亚、于毓蓝、孙庆民、周毅、徐小乐、相关学院〈部〉主要负责人）

26. 加强内部控制体系建设。制定内部控制评价方案并开展自评工作；修订《苏州大学经费预算管理暂行办法》等制度，规范各类经济行为；科学编制学校预算，优化资源配置，完善预算绩效考核机制；实施收费许可证制度，防范“小金库”风险；加强会计受派单位内部控制体系建设；加强资金使用监督分析，提高存量资金效益；强化审计监督，做好领导干部经济责任、工程建设、专项资金、科研经费等审计工作；拓展审计力量多元化渠道，提升审计质量；加强审计结果运用，建立问题整改长效机制。（责任单位：财务处、审计处、党委组织部、纪委办公室、监察处；责任人：孙琪华、徐昶荃、周玉玲、陶培之、黄志斌）

27. 完善国有资产管理机制。修订《苏州大学国有资产管理暂行办法》并出台实施细则；开展国有资产清查工作，盘活校内外闲置房产；完成南校区土地收储工作；贯彻落实《江苏省高等学校所属企业体制改革工作方案》，推进校属企业体制机制改革，强化经营性资产和校办企业监管，制定《苏州大学全资、控股企业经营管理与绩效考核暂行办法》；出台大型仪器设备开放共享管理制度和收费管理办法，

推进仪器设备开放使用和共享，提升使用效益；完善采购专家库和供应商库管理系统，促进采购流程规范化程序化。（责任单位：国有资产管理处、后勤管理处、江苏苏大投资有限公司、实验材料与设备管理中心、分析测试中心、工程训练中心、采购与招投标管理中心；责任人：陈永清、王云杰、蒋敬东、魏永前、姚志刚、邵剑平、刘丽琴）

（七）优化内部资源配置，增强支撑保障能力

28. 推进“云中苏大”建设。实施“云中苏大”战略，完成“云中苏大”顶层设计，加快推进镜像化、数字化、智能化“云中苏大”建设；统筹推进基础建设、数据中心和应用平台建设，及时制定学校信息化建设、数据治理等管理办法；推进智慧泊车、人脸识别、视频会议、迎新离校等智能化系统建设，打造“互联网+”校园生活新生态；发挥苏州大学-华为公司云中大学联创中心平台功能，开展行业数据、技术标准制定与推广工作，在人才培养与培训、科研合作与成果转化等方面开展广泛深入合作。（责任单位：信息化建设与管理中心、校长办公室；责任人：张庆、吴鹏）

29. 强化后勤服务保障能力。优化调整校区功能定位，加快校园总体规划修编工作；全面完成恩玲艺术中心建设；推进唐仲英医学研究大楼配套工程和内装建设；全面完成912号楼内装建设；积极争取省有关部门支持，启动东区学生宿舍、独墅湖校区体育馆、体育场及学生活动中心新建工程；启动东吴饭店和百步街8号等项目建设工程；加快推进学生宿舍、学生食堂、教学楼、会堂以及其他基础设施维修改造工作；推进学校公用房定额核定、费用收取和清退用房管理工作；

做好学校重大活动后勤保障工作；完善多校区后勤管理综合督查机制；推动阳澄湖校区基本建设，积极改善办学条件；进一步深化后勤社会化改革。（责任单位：后勤管理处；责任人：王云杰、仇玉山）

30. 提高校园安全防控水平。深化学校安全风险防控体系建设，提高学校安全风险防控能力；创新校园安全管理综合治理工作；继续完善人防、技防、设施防、制度防“四位一体”大防控体系建设；以政治安全、治安防控、消防安全、实验室安全、网络安全等为重点，定期开展校园安全隐患专项排查整治；加强校警联动，探索校园驻警，打击侵害师生员工合法权益的违法犯罪活动；配合有关部门清理、整顿校园周边环境；贯彻省教育厅后勤安全工作标准，提高预警预防能力；推动实验室安全标准化、信息化建设；进一步完善学校网络信息安全防护体系；认真落实保密工作责任制，将保密工作与业务工作相融合，加强涉密人员培训管理，做好保密技防措施。（责任单位：保卫部〈处〉、实验材料与设备管理中心、后勤管理处、保密委员会办公室、军工科研处、人力资源处、信息化建设与管理中心；责任人：黄水林、魏永前、王云杰、薛辉、许继芳、朱巧明、张庆）

31. 完善民生服务保障体系。稳步提高教职工收入待遇；落实离退休老同志的政治和生活待遇，加强“暖心工程”建设，推进“文化养老”工作；关注师生身心健康，优化教职工体检方案，加强学生体检工作；加强结核病和艾滋病等重大传染病防控工作；升级医保报销系统，推进大学生参保系统建设。（责任单位：人力资源处、离退休工作部〈处〉、后勤管理处（校医院）；责任人：朱巧明、余宏明、王

云杰、朱旻)

(八) 推进校庆筹备工作，彰显苏大深厚文化底蕴

32. 全面开展校庆筹备工作。组建 120 周年校庆筹备委员会，成立校庆筹备工作领导小组；科学编制校庆筹备工作方案，适时召开校庆工作推进会；积极招募校庆工作志愿服务团队；开展校庆活动宣传视频、吉祥物、主题曲、文创纪念品等征集工作；完成“120 周年校庆专题网站”“120 周年校庆微信公众号”前期建设工作；动员全校师生、全球校友和社会各界力量，多渠道、多层次、全方位筹措各类资源，服务学校发展。(责任单位：党委办公室、校长办公室、发展委员会办公室、校庆办公室、宣传部、相关部门与学院〈部〉；责任人：薛辉、吴鹏、赵阳、戴佩良、陈晓强、相关部门与学院〈部〉主要负责人)

33. 营造浓郁校庆文化氛围。加强校园内部及周边环境整治，做好对外形象展示；做好校史研究、发掘以及整理工作，凝练学校百余年来文化精神；深入开展校友会工作，围绕 120 周年校庆筹备工作，开展系列校友返校活动。(责任单位：后勤管理处、发展委员会办公室、档案馆、校庆办公室、相关部门与学院〈部〉；责任人：王云杰、赵阳、石明芳、戴佩良、相关部门与学院〈部〉主要负责人)

34. 落实其他重点专项工作。开展附属医院年度绩效考核工作，推进苏州大学附属独墅湖医院建设，全力支持附一院二期工程、附二院配套综合楼工程和附属儿童医院景德路院区改扩建工程建设。(责任单位：医院管理处、各附属医院；责任人：徐小乐、各附属医院负

责人) 依规有序推进独立学院改革和规范验收工作。(责任单位: 独立学院理事会、文正学院、应用技术学院; 责任人: 独立学院理事会成员、吴昌政、仲宏、傅菊芬、浦文倜) 办好苏州大学实验学校, 启动苏州大学实验学校(高邮)等项目建设。(责任单位: 苏州大学实验学校、国内合作办公室; 责任人: 陈国安、吉伟) 做好与拉萨师范高等专科学校、贵州医科大学、铜仁学院、淮阴师范学院对口援扶工作。(责任单位: 国内合作办公室、党委组织部、人力资源处、教务部、研究生院; 责任人: 吉伟、周玉玲、朱巧明、周毅、曹健)